

# İRENLİSLERE YASA BARİKATI

## YENİ NASIL DEĞERLENDİRİYORLAR?

Türkiye İşveren Sendikası Konfederasyonu Başkanı Refik Baydar, "Yeni iş yasası, işçi ve işveren ilişkisini güçlendirir, yeni yasa, işçilerin haklarını korur, işçilerin işsizlikten korunmasını sağlar, kaçak istihdamı artırır".

Önce, işçilerin işverenler tarafından değil, mahkemeye götürülmesi anlamına gelir". (Devamı 7. sayfada)

Yeni hükümetin uluslararası sermayenin talepleri ve Dünya Bankası'nın kredi vaadiyle hazırladığı ekonomik programın ana sonuçlarından biri 250 bin sözleşmeli ve geçici 100 bin kadrolu KİT işçisinin işten çıkarılması. Bu yolla Türkiye'nin çalışma hayatı uluslararası iş bölümüne daha uygun hale getirilmeye çalışılıyor.

Açıklanan ekonomik programla ilk bakışta çelişiyormuş gibi görünen iş yasası tasarısı, programın uygulanması halinde olası işçi direnişlerini engellemeyi, sınıfı toplumsal uzlaşmanın soluksuz tarafı yapmayı hedefliyor. Böylece iş güvencesi çürümüş iş mahkemelerine bırakılarak direnme hakkı ipotek altına alınıyor.

Ve yenice hükümetimizin, ölmek üzere olan ekonomiye demokrasi narkozu vermekle sorumlu kanadı, iş yasalarna ilişkin değişiklik önerilerini sundu.

Çalışma yaşamından sorumlu bakanımız oturdu, uzmanlarıyla çalıştı ve sonunda dedi ki; ancak 1475 sayılı İş yasasının 13, 17 ve 24. maddelerinde yapılacak değişikliklerle önce iş güvencesi sağlanıp ardından da ülkede huzurlu, güvenli ve demokratik bir çalışma ortamına kavuşulabilir.

İşte tam da böyle yapıla-

bilirdi!

Çalışma bakanımız neyi önerdi? İdari ve adli denetim yollarını kullanarak toplu işten çıkarmayı izne bağlama, tazminat sistemi bir de uzun vadede bütün çalışanlara sendikalaşma hakkı ve işsizlik sigortası.

Toplu işten çıkarmalar bakanlığın iznine bağlanacak ve yargı yolu da açık tutulacak.

Tabii yasa kapsamı dışında kalan bir takım istisnalar da var. İşçinin kişiliğinden

Devamı 7. Sayfada

## 18 Ocak Ekonomi Paketi 24 Ocak'ın Devamıdır

Yeni paket 24 Ocak'ın iki temel sonucunu daha büyük boyutlarda ortaya çıkaracak: İşten atılmalar ve zamlar.. İstikrar ve enflasyonun düşürülmesi vaadiyle talep edilen fedakarlık, emekçiler açısından tam bir teslimiyet anlamına geliyor.

YAZISI 2. SAYFADA

## İŞÇİLERİN SESİ

35 • 11 Subat 1992 • 5000 TL (KDV Dahil)

## AHAR ancıdır!

...sorunu çözüm...  
...Devletin çözümü...  
...Kurtuluş...  
...Kürt gerçeği; Demirel...  
...En kısa...  
...sunulunca, hemen her ke...  
...n gelecekte demokratik...  
...beklentisi doğru. Yeni...  
...tarafından tanınan "Kürt re...  
...günlerde, yine yetkili ağız...  
...organize güç oldukları gö...  
...çiminde tercüme edilmeye



## İzmir işçilerinin Ölüm yürüyüşü dipçikle dağıtıldı

## Belirsizlik Sürüyor!

Çakmur'un; Bakanlar Kurulu'nun son çözüm önerilerini de reddetmesi, soruna SHP tarafından gerçekten bir çözüm aranıp aranmadığı konusunda şüpheler uyandırıyor.

## Yürüyüşçüler anlatıyor

**ALLAHINI SEVEN VURDU..**

"Ölüm yürüyüşü"nden İzmir'e dönen işçiler Konak meydanında davul zurna ile karşılandı. İşçiler, yorgunlar ama asıl önemli dönmüşlerdi. Aralarında yaralıları vardı. Polislin insafsız saldırısı konuşuluyordu halen. Ankara sınırına dayanan yürüyüşçü işçilerin dönüşle ilgili aktarımları:

7. sayfamızda

## 20. genel kurul yapıldı HAVA-İŞ'te yeni dönem

Hava emekçileri 18-19 Ocak tarihlerinde gerçekleştirilen 20. Genel Kurul'da uzlaşma ve teslimiyet yerine, sınıf ve kitle sendikal anlayışını tercih ettiler.



Hava-İŞ Genel Başkanlığına yeniden Atılay Ayçin seçildi

Koalisyon hükümetinin "demokratikleşme" programını açıklamasıyla birlikte, çeşitli toplumsal kesimler arasında bir kavram sıkça telafuz edilmeye başlandı: "Toplumsal Uzlaşma". Emek ile sermaye arasındaki kavganın artık bittiğini, çağımızın "hoşgörü", "Uzlaşma" çağı olduğunu, bu nedenle farklı toplumsal kesimlerin belirli bir çerçe-

Devamı 6. Sayfada

## Belediye-İŞ DEMOKRATİK HAREKET GERÇEKLEŞEBİLİR BİR TOPLU SÖZLEŞME Yazısı 4. sayfada

## SEKİZİNCİ GENEL KURUL'DA DISK

12 yıl sonra yapılan ilk seçimli Genel Kurul'da; artık pek çoğu değişik uğraşlar içindeki eski delegelerin buluşma havası hakimdi.

Abdullah Baştürk'ün ardına sığınarak getirilen "yönlendirici belge ve kararlar" yeni sosyal demokratların katlımlıyla kabul edildi. Genel Kurul işçi sınıfının önüne yeni ve büyük görevler çıkardı.



Genel Kurul sonunda Kemal Nebioğlu'nun genel başkan ve Süleyman Çelebi'nin genel sekreter seçilmesi sürpriz olmadı. Uluslararası sendikacıların, bakan ve milletvekilleriyle diğer konukların yoğunluğu Genel Kurulda perdedi.

DISK 12 yıl sonra ilk seçimli Genel Kurulunu yaptı ve yeni yöneticilerini belirledi. Yoğun bir konuşma ortamıyla gerçekleşen Genel Kurul öncesinde dikkatler DISK'in üzerine çevrilmişti. Çünkü 12 Eylül'le birlikte işçi sınıfıyla, DISK'le özdeşleşen A. Baştürk ölmüştü ve altı aydır üzerinde çalıştığı söylenen "sınıfın sendikal hareketinin önünü açma" doğrultusundaki projelerinin kim veya kimler tarafından hayata geçirileceği merak konusuydu. Hepsinden önemlisi, A. Baştürk'ün kendisinde saklı kalan ve kendisinden başka, DISK dışı mesai arkadaşları tarafından bilinen bu projelerin ne ol-

**Türk-İş'ten Hükümete: "Sizi desteklemeye devam edeceğiz"**

Türk-İş Başkanlar Kurulu toplantısından bir gün sonra gerçekleşen Türk-İş-Demirel görüşmesi, karşılıklı anlayış birliği ve hoşgörü havasında geçti.

Şevket Yılmaz konuşmasına; "Sorunlarımızı beraberce çözüm aramaya geldik" sözleriyle başladı. Konuşmasında sık sık "Hükümetin işinin kolay olmadığını biliyoruz" diyen Şevket Yılmaz, işçi sorunlarının çözümü noktasında eşitliği ve öneriler sunmak yerine

Devamı 7. Sayfada

## Devrimci İşçiler ve 1992 yılı hedefleri

Devrimci sendikal önderliğe duyulan gereksinim çalışanlar arasında yaygınlaşmıştır. Üreticilerin yöneticilerle mücadelesinde devrimci sendikaların önemli bir işlevi olacaktır. Devrimci siyasi partinin bulunmadığı, bugünkü ko-

Devrimci siyasetin toplumdaki önde gelen temsilcilerini de içine alabilir.

Devrimci sınıfların ekonomik-demokratik taleplerini ve ürettikleri arasındaki ilişkiyi somut mücadele alanına döndürür bir tarzda aktarabilen bir sendikal önderlik, işçi kütlesine, mücadeleleri içerisinde bağımsız bir politik kimlik kazandırmaya başarabilir. Sendikacılar, işçilerin bugünkü kendiliğinden bilinçlerini süzgeçten geçirip ve kalıcılaşmaların araçları haline getirebilir.

Devrimci sınıfların sunduğu tüm yasal zeminleri, çalışan sınıfların taleplerini yükselttiği birer kürsü haline getirebilir. Kamu çalışanlarının, tarım işçilerinin ve hatta işsizlerin birlikte mücadelelerinin yolu açacak örnekler gerçekleştirilebilir. Kendiliğinden bilinçlenen yasalık çerçevesini, haklı talepler etrafında meşruiyet çizgisinde mücadele bilincine dönüştürmeyi sağlayabilir.

Devrimci sendikalar yapılar, egemen sınıfların her türlü araçla körüklediği sövencizme karşı, siyasal talepler etrafında oluşturulacak gönüllü ve eşit bir birlik ve dayanışmanın zeminini yaratmaya girişebilir.

Devamı 2. Sayfada

## İçindekiler

**"Eylemler sürecektir"**

Kamu çalışanları hükümetin sendika vaadini gerçekleştirme sını ve 657'nin iptalini istiyor.

Yazısı 3. sayfada

**Yurtiçi Kargo**

Bu direniş örgütlenmenin salt sendika üye kayıt fişi doldurmak olmadığını gösteriyor.

Yazısı 8. sayfada

**Cezayir'de Kördüğüm**

Cezayir'e gerçek halk demokrasisinin gelebilmesi için yoğun ideolojik mücadele gerekiyor.

Yazısı 5. sayfada







Her hasat zamanı aynı kaygıyla söylenir



# Buğdayın Ürüksü

toprağa düşer. Büyür başak olur. Umudla biçilir bu başaklar. Üreticinin harman sevinci. İşte alınır ürün. Fakat bununla birlikte düşünce büyük insanların annada. "Ürünü tüccara mam" diye düşünür. Çünkü düşünce büyük insanların başlı bir canavardır. Bu koşullarda her şeyi bilen ve başımızın de duran yanılmaz bir el gibi üretici, "Devlet daha iyi para or hem de daha güvenli" diyerek TMO'ya (Toprak Mahsulleri götürür.

örk ürünün teslim etmek için nun önünde günlerce süren işide çarkın ilk dişlisi dönmeye. Günler geceler boyu aç açık bekledikten sonra yorgun, aksak, yf experin karşısına çıkar. Aylarca p acılarla büyüttüğü ürün, experin kan çıkan rakamla adeta bir kuş ok pahasına elinden uçar gider. An değeri tamamen keyfidir. Tabi varlıklı bir çiftçiyseziye biye in exper size en yüksek fiyatı ekte tereddüt etmez. Bu şekilde teslim edilir.

bu öykü burada bitmez. emizde tanın ürünleri uz-Agustos aylarında TMO'ya. Hükümet tarafından yapılan ilk amada "Üretici hububat inden bir hafta sonra ürün inmi alacak" denildi. Fakat günler sine rağmen hububat ödentileri nda hiç bir ses çıkmıyordu. Aradan ir ay geçtikten sonra hükümet şu unayı yaptı; "Şimdi alacakların ni ödeyeceğiz. Kalan miktar ise 3 ra ödenecektir. Ayrıca üreticiye esliminden ödenmeye kadar kilo i haftalık 4 lira zam verilecektir." klama köylüde çok etkisi yapı. köylü, harman sonrası düğünü

ESKİŞEHİR KÖYLERİNDEN DEVRİMCİ TARIM EMEKÇİLERİ

## İsmail Ray-Sen Eskişehir Şubesi açıldı

lerin Sesi Eskişehir) çalışmaları başlatan sendika, Eskişehir'deki örgütlü mücadelenin gücüne inanan memurların özveri- li çalışmalarıyla bu ildeki şubelerini 16-11-1992 tari- hinde geniş bir katılımla açtılar. Yapılan basın açık-

Sen yediveren güldüydün Sen doğacak çocuklara umut, Sen gelecek güzel günlerin Şafağıydın Devrimci Yol'un Yiğiti İsmail Ahmet UZUN 12 Eylül faşist işkencecileri tarafından katledildi. Asla Unutmadık, Unutmayacağız. KIZILDEN DEVRİMCİ AKKADAŞLARI ADINA ŞİNKİ AKGÜL

yapar, evlenir. Evdeki hesap çarşıya uymamıştır. Köylünün bir çok umudu suya düşmüştür. Şimdi köyü isteklerini gerçekleştirebilmek için gelececek harmanı beklemeye başlamıştır. Fakat gelecek harmanın da garantisi yoktur.

Bu arada üreticinin alacağı olan %30'luk bölüm hükümetin değişmesiyle değişik çarklara teslim edildi. Buğdayın çileli öyküsü devam ediyordu. İlk yaygara 4 liranın iptal edilmesiyle başladı. Daha sonra 29 Aralık'ta yapılan bir açıklamayla kalan %30'luk miktardan %25'lik kısmının yılbaşına kadar ödeneceği söylendi.

Kış acımasızca bastırması, kar bir çok yerde ulaşımı etkilemişti. Bölgede yollar biraz iyi olanlar sabahın erken saatlerinde ilçe ve şehir merkezlerine doğru gitmeye başladılar. Karda, ayazda yollarda kara saplanan, kayıp devrilen arabalar, kadını erkekli yayan yapıldak saatlerce yol yürüterek TMO'nun kapısına gelindiğinde bürokrasinin yabancı yüzüyle karşılaşıldı. "Bugün git yann gel" denilmişti. Acı içinde ve suskun geri döndü. Ertesi gün aynı sıkıntılar tekrar yaşanarak merkezlere ulaşıldı. Kuyruklar ve hakaretler arasında para alındı. Fakat üreticinin yüzünde acı bir tebbessülden başka bir şey söylemek mümkün değildi. Çünkü hububatın teslim edildiği günlerde 2000 liranın altında olan mazot 3000 liranın üzerine çıkmış, tüm ihtiyaç maddelerinin fiyatı bir kat artmıştı. Şimdi ise köylü yine büyük bir suskunluk içinde geri kalan paranın ödenmesini bekliyor.

Bizler anlatmakla bitiremiyoruz buğdayın acı öyküsünü. Fakat diyoruz ki, gelin hep beraber elele verip güzel bir sona bağlayalım bu öyküyü.

ESKİŞEHİR KÖYLERİNDEN DEVRİMCİ TARIM EMEKÇİLERİ

## TÜM-BEL-SEN Genel Başkanı Vicdan Baykara:

Son bir ay içinde peş peşe eylemler gerçekleştirilen kamu çalışanlarının, hükümetin sendikal haklar konusundaki ikircikli tavırından dolayı huzursuzluğu artıyor. Kamu çalışanlarına sendika hakkından sözetüğü halde, bu hakkın yasal düzenlemesine gitmek yerine, Ocak zammıyla fiili bir gelişme yaratan ve memurun toplu sözleşme hakkını baştan törpüleyen hükümet yaygın biçimde protesto ediliyor. Hükümet ise 92 yılı programından memur sendikalarının yasallaştırılması hedefini çıkararak sendika hakkını başka bir bahara bırakıyor. Bu döneme ilişkin düşüncelerini aldığımız Tüm

# "Eylemlerimiz sürecektir"

Bel-Sen Genel Başkanı Vicdan Baykara, eylemlerin süreceğini ifade etti. "Bizler kamu çalışanları sendikaları olarak, toplu sözleşme ve grev hakkımızdan taviz vermiyoruz. Yeni hükümet, kaç aydır yasal düzenlemeler doğrultusunda somut bir adım atmadı. Üstelik, DPT, 1992 yılı programından kamu çalışanlarının sendikal düzenlemelerini çıkardığını açıkladı. Bize göre bu bir danışıklı döğüş. Çalışma Bakanlığı, DPT'ye "Biz memurlara sendika sözü verdik" diyor ama Çalışma Bakanının kendisi de somut bir adım atmıyor. Bu noktada, biz kendi gücümüze güveniyoruz. Bize verilecek yüzdeleri istemiyoruz. Son bir ayda yaptığımız bir dizi eylem Ocak zamlarına ilişkin değil, toplu sözleşme ve grev hakkımıza yöneliktir. Toplu sözleşme ve grev hakkımıza ilişkin yasal ve anayasal düzenlemeler yapılmaya kadar eylemlerimiz sürecektir. Ancak, bize göre bu konudaki yasal düzenlemelerden önce, 657 sayılı yasa mutlaka iptal edilmelidir. Bu yasanın çerçevesi değişmeden getirilecek kısmi düzenlemeleri kabul etmiyoruz. İstanbul'da yaptığımız ve Ankara'da yapacağımız mitingler, bu doğrultuda bir zorlamadır."



## Toplu sözleşme ve grev eylemleri

### TÜM MALİYE-SEN YEMEK BOYKOTU

6 Ocak'ta Ankara Defterdarlığı'nda Tüm Maliye-Sen'li memurlar tarafından memur maaş katsayısına ilişkin yemek boykotu yapıldı. Yemekhanede konuşma yapan bir memura personel müdürünün müdahalesi, diğer memurlar tarafından engellendi. Bu arada yemekhaneye gelen Ankara Valisi ise, konuşmayı dinlemekle yetindi. Yaklaşık 600 civarında memur kortejler halinde Defterdarlık'tan Ulus Meydanı'na kadar sloganlarla yürüdü.

Ulus meydanında yapılan konuşmalardan sonra, "Sefalet ücretine hayır", "Sadaka değil toplu sözleşme", "Sözleşme hakkımız grev silahımız" sloganlarıyla dağıldı.

### EĞİT-SEN ANKARA ŞUBESİNDEN UYARI

11 Ocak 1992 günü memur maaş katsayısını protesto amacıyla, çeşitli illerden gelen eğitim emekçileri, Ankara Eğitim-Sen'i devrimci öğretmenlerle birlikte Konur Sokak'ta bir basın açıklaması yaptılar. Basın açıklamasının ardından, "Yaşasın grevli toplu sözleşmeli sendikamız" pankartı ve "Ana dilde eğitim", "657'ye hayır", "2821 ve 2822'ye hayır", "Demokratik laik eği-

tim" dövizleri ve sloganlarıyla başbakanlığa kadar yürüyüşe geçildi. Başbakan Demirel'le temsilcileri aracılığıyla görüşen eğitim emekçileri, Başbakan'a basın açıklamasında yer alan taleplerini ilettiler. Merkez Yönetim Kurulu, Başbakan Süleyman Demirel'le görüşürken, Ankara şube yönetim kurulu ve temsilcileri de Başbakan yardımcısı İnönü'yle görüştiler. Yapılan görüşmelerde, temsilciler tarafından hükümet programında açıklanan bir çok sözün yerine getirilmediği ve bu noktada vaatlerin takipçisi olunacağı belirtildi. İnönü ise, görüşmelerde memur sendikalarının bakanlıkla ve ilgili kuruluşlarla irtibat halinde olunması ve sendikal hakların birlikte oluşturulması istendi. Görüşmelerden sonra başbakanlığın önünde basın açıklaması okunarak, sloganlarla Güven Park'a kadar yürüyüş yapıldı. Basın açıklamasında grevli toplu sözleşmeli sendika hakkı ve 657'nin kaldırılması noktasında hükümetin uyarıldığı bildirildi.

### KAMU ÇALIŞANLARI SENDİKAL HAKLAR MİTINGİ

Kamu çalışanları sendikalarının ortak olarak düzenledikleri Sendikal Haklar Mitingi 26 Ocak'ta 5000 kişilik bir katılımıyla İstanbul'da yapıldı. Eğitim-Sen, Tüm Bel-Sen, Tüm Maliye-Sen, Tüm Ray-Sen, Tüm Haber-Sen ve Tüm Sağlık-Sen'in katıldığı mitingün ikincisi, 15 Şubat'ta Ankara'da yapılacak. Çağlayan'dan başlayarak

Abide-i Hürriyet meydanında tamamlanan yürüyüşten sonra, yapılan konuşmalarda koalisyon hükümetinin vaatleri ile yapılmış teşhir edilerek hakların mücadele ile alınabileceği, iktidarın sendikaları tanıması ve toplu sözleşme yapılması gerektiği anlatıldı. Mitinge, kamu çalışanları sendikaları dışında PTT ve Yurtiçi Kargo işçileriyle İHD üyeleri katıldılar. Ayrıca, 1000 kişilik bir katılımıyla mitingte yer alan ve "Devrimciler", "Devrimci İşçiler", "Devrimci Gençlik" pankartları taşıyan devrimciler, miting sonunda devrim andı içerek dağıldılar.

Miting esnasında meydana gelen bir diğer olayda siyaset yapma tarzının kabız biçimlerini vurgulamaya açısından ilginçti. Sendikal örgütlülikle siyasal örgütlümler arasındaki bağları ve aralığı doğru tesbit edemeyenler, ayrı bir kortej oluşturmayı göze alamayanlar, Tüm Sağlık-Sen'in kortejinin içinde saklanmaya çalıştılar. Siyasi ajitasyon ve propaganda hakkının sendikal örgütlülüklerine zarar vermemesi gerektiğini hatırlatan devrimci sağlık memurları, bu hatalı tutumu engellemeye çalışarak, onları mitingte katılan diğer politik oluşumları gibi ayrı bir kortej oluşturmaya davet ettiler.

## Tüm Maliye-Sen Kurucu Üyeler Kurultayı Yapıldı ve Maliye Memurları Sendikalaştı

18-19 Ocak tarihlerinde Tüm Maliye-Sen kurucu üyeler kurultayı Ankara'da yapıldı. 16 ayı ilden gelen 269 delegenin katıldığı kurultayda, gündem tüzük değişikliği ve genel merkez yönetim kurulu üyelikleri seçimiydi. Kurultayda sendika merkezinin yeri, yönetim kurulu ve oluşumu üzerinde iki farklı tavır çıktı. Yapılan oylamalar sonucunda, sendika merkezi İstanbul olarak belirlenirken; yönetim kurulu üyelerinin 6'sı İstanbul'dan, 3'ü diğer illerden oluştu.

Yönetim kurulumu oluşturulan şöyle; Hüseyin Aktan, Bahtiyar Alkan, İrfan Erdemoğlu, Bayram Keskin, Abdurrahim Uzun, Yasemin Gürçay, Hasan Yağız, Saim Özbayrak ve İsmail Şahin Geçici.

3 Şubat günü İstanbul valiliğine başvurusunu yapan Tüm Maliye-Sen, grevli toplu sözleşmeli sendika talebini içeren bir basın açıklaması okuyarak dağıldılar.

## İlk-san Kesintisiz Protesto

(İşçilerin Sesi-Izmir) Kısa adı İLK-SAN olan İlkokul Öğretmenleri Yardımlaşma ve Dayanışma Sandığı kesintisiz protesto eden Eğitim-Sen önderliğindeki öğretmenler Milli Eğitim Bakanlığı'na telgraf çektiler.

İlki 15 Ocak'ta gerçekleştirilen eylemde öğretmenler, Ocak ayından itibaren maaşların yüzde ikisi oranında aidat kesilmesini eleştirerek İlk-San yönetiminin ve ana statüsünün değişmesini istediler. Durumu protesto eden öğretmenler "Ortalama aylık 12,5 milyar, yıllık 145 milyara varan aidat kesintileri öğretmenlerin sorunlarını çözmeye doğrultusunda kullanılsa neyse; ama turizm, pazarlama, inşaat gibi alanlara yatırım yapılarak hem sandığın özünü aykırı işler görüyor, hem de holding mantığıyla iş yapıyorlar, bunun düzeltilmesi gerekir" dediler.

İkinci eylem ise Karşıyaka'da 18 Ocak Cumartesi günü gerçekleştirildi. Burada da öğretmenler, Eğitim-Sen 2 Nolu şubeden PTT'ye giderek telgraflarını topluca çektiler.



İstanbul'da yapılan mitingde 5000 kişi katıldı. İkinci mitingün Ankara'da yapılması düşünülmüyor.

## TÜM HABER-SEN KURULDU

Haberleşme sektöründe çalışan memurlar da iki yıldır sürdürdükleri sendikalaşma çalışmalarını yasal başvuru yaparak yeni bir düzeye çıkarttılar. Kısa zaman öncesinde çıkarılan iki başlı yürüyen çalışmalar başvurusundan önce bir çan altında birleşerek Tüm Haber-Sen'i oluşturdu. 400 kişilik kitleyle yapılan başvurudan sonra okunan basın açıklamasında grevli toplu sözleşmeli sendika hedefi vurgulandı.





### Belediyelerde Yeni Toplu Sözleşme Dönemine Bakış

# Gerçekleşebilir bir toplu sözleşme

**SUNUŞ**  
Yeni bir sözleşme ve genel kurul arifesindeyiz. Türkiye genelinde 193 belediye çalışan 120 bine yakın belediye işçisinin yaşamını doğrudan etkileyecek ve önümüzdeki aylarda başlanacak yüzbinlerce işçinin sözleşmesini de yakından etkileyecek olan belediye sözleşmeleri birçok açıdan önem taşımaktadır.

Birincisi, toplumun hemen her kesimine, özellikle de çalışan kesimlere büyük vaatlerde bulunarak iktidara gelen ama ilk uygulamaları zamlar, yeterli ücret artışları ve emekçiler için "acı ilaç" anlamına gelen "istikrar paketi" hazırlıkları olan Koalisyon Hükümeti'nin, Mart '92'de başlayacak sözleşmelerdeki tutumu, hükümetin toplu sözleşmelerdeki genel tavırını göstermesi açısından önem taşımaktadır.

İkincisi, ANAP'tan farklı bir yerel yönetim anlayışı sergilemeyen, hatta kimi yerlerde daha köhne belediyeçilik yapan SHP yöneticilerinin, bugüne kadar dillerinden düşürmedikleri, "hükümet engellemeleri" mazeretini, hükümet ortağı olmaları nedeniyle artık ortadan kalktığına göre aslı olarak hangi politikaları hizmet ettikleri açıkça ortaya çıkmaktadır. Seçim dönemlerinde savdukları "emekten yana belediyeçilik" sözlerine karşın bizlerin alacaklarını bile ödemeyen sosyal demokrat yöneticiler, bu sözleşme döneminde uygulayacakları politikaları gerçekte kimden yana olduklarını bir kez daha gözler önüne sermektedirler.

Üçüncü olarak da genel merkezi ve muhalif şubeleriyle yeni arayışlar ve yönelimler içinde olan sendikamız, nasıl bir sendikal anlayışa sahip olduklarını bu sözleşme döneminde bir kere daha gösterecektir. 250 milyara ulaşan alacaklarımız, 50-60 bin kadrosuz arkadaşlarımız için yaşamsal önem taşıyan 434 Sayılı Karamame ve işten atılan binlerce üyesinin işgüvencesi ve diğer taleplerimiz konusunda, göstermelik yada bizlerin zorlamasıyla katıldıkları birkaç girişim dışında hiçbir müdahale programı oluşturmayan ve hatta eylem yapan üye ve şubelerini engellemeye çalışan Belediye-İş yöneticileri bu sözleşme döneminde sendikal anlayışlarını bir kere daha somutlayacaklardır.

En son ve asıl olarak, bu sözleşme dönemi, bizlerin örgütlülük düzeyini gösterecek olması açısından önem taşımaktadır. '90 sözleşmelerine işçeri örgütlülüğümüzün gücüne müdahale etmeye çalışan ama kazanılan görece yüksek ücretlerden sonra tehlikeli bir rahaleve sürüklenen bir belediye işçilerini, '92 sözleşmelerine nasıl müdahale edeceğimizi ve sözleşmelerin yöneticileri arasında "birlikimizi" nasıl engelleyeceğimizi göstermesi açısından önemli bir süreç olacaktır. Tüm hesaplara, oynulara ve ruyetlere rağmen '92 sözleşmelerini iyi yada kötü olmasını tayin edecek esas olguların bir belediye işçilerinin örgütlü müdahalesinden geçecektir.

#### 1992 SÖZLEŞMESİNİN HEDEFLERİ

Sözleşmeler, çalışan sınıfların insanca yaşam koşullarına ulaşmasında önemli bir rol oynayan mücadele araçlarıdır. Bu mücadele farklı ve birbirine karşıt sınıfların çıkarları arasında ve güçler arasında oluşur. Elde edilecek kazanımların niteliği ve sürekliliği bu güçlerin örgütlülüğü, mücadelesinin mesruluğu ve yaratığı destekle orantılı olarak gerçekleşebilir. Bugünkü sözleşmelerde, çalışanların kazanımlarının düzeyi ve kalitesi açısından en büyük engel sözleşmelerde bakış ve sendikal mücadele anlayışının doğru bir çizimde gelişmesidir. Ortaya çıkan en büyük hataların, sözleşmelerden direkt olarak çıkarılan emekçilerin kendileri örgütlü güçleriyle ve bilinçleriyle devreye girmemeleri, sendikalara vekalet vermenin kendilerini temsil etmeye yeteceği düşüncesidir. Böyle bir durumda sendikalar ya bilinçli olarak ya da onları denetleyen bir örgütlülük olmadıkları için kolaya işverenlerle anlaşmakta ve işçilerden çok kendi çıkarlarını düşünmektedirler. Ya da örgütlü bir kitleye sahip olmanın ve kısıt siyasi hesapların etkisizliği hak mücadelesi için taşıyıcı yapılmaktadır. Sonuçta fazlasıyla kazanım elde edilemekte, edinilen kazanımlar da korunamamaktadır.

Sözleşmeler sadece ekonomik maddelerle sınırlı değildir. Ekonomik maddeler dışında sosyal ve idari maddeler de çok önem taşır. Tabii kazanılacak ekonomik haklar, işçilerin bugünkü yoksulluğa durumunda büyük önem taşımaktadır. Ama bu hakların korunabilmesi, işgüvencesinin sağlanabilmesi, çalışma düzeninde çalışanların söz ve yetki sahibi olmaları için idari ve sosyal maddeler gözardı edilemez bir yer ve önem sahiptir. Bu maddeleri gözardı eden bir sözleşmeyle uzun vadeli ve kalıcı kazanımlar elde edilmesi mümkün değildir.

Sosyal haklar, bugün tüm işverenler tarafından ücretlerin içine yedirilme gerekçesiyle yok edilmeye çalışılmaktadır. Oysa ücretleri sürekli olarak eriten enflasyon gerçeğinin karşısında sosyal haklar adı altında edinilen kazanımlar büyük bir önem taşımaktadır. Disiplin kurulları, sözleşmelerde gözardı edilmemesi gereken çok önemli kurullardır. Ama bugüne kadar ki Belediye-İş sözleşmelerinde olduğu gibi disiplin kurulları, sözleşmelerin arında yer alan cezaları veren bir kurum olarak görülmektedir. Disiplin kurulları, işgüvencesinin sağlanması yönünde büyük bir önem taşıdığı gibi, işyerlerinde cezalarla yol açacak koşulların yok edilmesi yönünde çaba gösteren ve iş düzenlenmesinde söz sahibi olan kurumlara olarak algılanmalıdır.

Biz belediye işçileri, gerek sözleşmelere müdahale etme açısından gerekse bilinç açısından işçilerin genel durumuna göre daha ilerde durmaktayız. Ama biz işçiler de taleplerimizi ekonomik gerçeğin dışına taşıyamamakta ve kazanılan hakların korunması ve geliştirilmesi doğrultusunda etkili olamamaktayız. Son iki yıllık süreç göstermektedir ki sadece ekonomik taleplerle sınırlı olan kazanımların



2- Belediye Şirketleri ve Hizmetlerin İhalesine Hayır!

Yakın gelecekte işgüvencesini tehdit eden en büyük tehlike belediye hizmetlerinin özel şirketlere ihaleye çıkarılmasıdır. Bugün birçok belediye kendi işçileriyle gerçekleştirdiği tek hizmet temizlik, park bahçeler, yol yapım ve onarım, kanalizasyon, su vs. gibi birçok hizmet özel şirketlere yaptırılmaktadır. En son olarak da Yalova, Kartal gibi kimi belediyeler temizlik işlerini de ihaleye çıkararak hepimizi işinden etmeye, aç bırakmaya kalkışmaktadır. Belediyeleri özel şirket haline getirmenin son halkası olan bu uygulamalar bir yandan hepimizin işgüvencesini tehlikeye tokarken, diğer yandan bu yolla halkın milyarlarca lirası özel şirketlere aktarılmaktadır. Bu ödemelerin küçük bir kısmı bile bizlerin ücretlerini ödemeye yetecek boyutlardadır. Bu yüzden belediye hizmetlerinin özel şirketlere verilmesini karşı kesinlik ve açıklık taşıyan hükümler (Geçen dönem Petrol-İş sözleşmelerinin grev maddelerinden biri tasarımlara karşı çıkma noktasında) ve bir çok ilaç işyerinde de kabul ettirildi) mutlaka sözleşmede yer almalıdır.

Ayrıca işçilerin sayıları artan belediye şirketleri aracılığıyla hizmetlerin özelleştirilmesine karşı çıkmalıdır. Belediye şirketlerinin azaltılması ve giderek yok edilmesini içeren hükümler sözleşmelerde yer almalıdır. Bu şirketlerde çalışan tüm işçiler şirket kapatılana kadar belediye işçilerinin tüm haklarından yararlanmalı, şirket yönetimlerinde sendika ve işçi temsilcileri yer almalıdır. Bu şirketlerin tüm hizmetlerini belediye bünyesinde gerçekleştirmesi kısa zamanda hedeflenmelidir.

**3- Yönetime Katılma Hedefi**  
Biz belediye işçilerinin kaçınılmaz görevlerinden biri de yerel yönetimin entekçi halkın çıkarlarını savunulduğu ve giderek emekçi halkın kendi taleplerini kendi güçlerine dayatarak çözmeye giriştiği mevziler haline getirilmesi yönünde çaba sarfetmektir.

#### 2- Belediye Şirketleri ve Hizmetlerin İhalesine Hayır!

Yakın gelecekte işgüvencesini tehdit eden en büyük tehlike belediye hizmetlerinin özel şirketlere ihaleye çıkarılmasıdır. Bugün birçok belediye kendi işçileriyle gerçekleştirdiği tek hizmet temizlik, park bahçeler, yol yapım ve onarım, kanalizasyon, su vs. gibi birçok hizmet özel şirketlere yaptırılmaktadır. En son olarak da Yalova, Kartal gibi kimi belediyeler temizlik işlerini de ihaleye çıkararak hepimizi işinden etmeye, aç bırakmaya kalkışmaktadır. Belediyeleri özel şirket haline getirmenin son halkası olan bu uygulamalar bir yandan hepimizin işgüvencesini tehlikeye tokarken, diğer yandan bu yolla halkın milyarlarca lirası özel şirketlere aktarılmaktadır. Bu ödemelerin küçük bir kısmı bile bizlerin ücretlerini ödemeye yetecek boyutlardadır. Bu yüzden belediye hizmetlerinin özel şirketlere verilmesini karşı kesinlik ve açıklık taşıyan hükümler (Geçen dönem Petrol-İş sözleşmelerinin grev maddelerinden biri tasarımlara karşı çıkma noktasında) ve bir çok ilaç işyerinde de kabul ettirildi) mutlaka sözleşmede yer almalıdır.

Ayrıca işçilerin sayıları artan belediye şirketleri aracılığıyla hizmetlerin özelleştirilmesine karşı çıkmalıdır. Belediye şirketlerinin azaltılması ve giderek yok edilmesini içeren hükümler sözleşmelerde yer almalıdır. Bu şirketlerde çalışan tüm işçiler şirket kapatılana kadar belediye işçilerinin tüm haklarından yararlanmalı, şirket yönetimlerinde sendika ve işçi temsilcileri yer almalıdır. Bu şirketlerin tüm hizmetlerini belediye bünyesinde gerçekleştirmesi kısa zamanda hedeflenmelidir.

**3- Yönetime Katılma Hedefi**  
Biz belediye işçilerinin kaçınılmaz görevlerinden biri de yerel yönetimin entekçi halkın çıkarlarını savunulduğu ve giderek emekçi halkın kendi taleplerini kendi güçlerine dayatarak çözmeye giriştiği mevziler haline getirilmesi yönünde çaba sarfetmektir.

#### akut olacaktır.

Bugün birçok belediye, hizmetlerin çoğunu yol yapımından parklara kadar, kaldırım döşemekten kanalizasyona kadar özel şirketlere yaptırmakta ve bu yoldan milyarlarca liranın özel kasalara aktarılmasına göz yummaktadır. Halbuki belediyelerde oluşturulacak mühendis-teknisyen kadrosuyla, belediye işçileri biraraya gelerek bu işleri çok rahat yapabilirler. Teknik bilgi yetmediği oranda mühendis odalarından, işgücü yetmediği oranda işsizlerden yararlanılarak eksiklikler giderilebilir. Böylece oluşturulan projeler, çıkar güdüsüyle hazırlanmadığı için hem çok daha iyi olabilir hem de gerçekleştirilme imkanı daha fazlasıdır. Bu yolla milyarlarca lira belediye kasalarında kalacağı gibi, bir çok işsiz insana da iş olanağı sağlanmış olur. Yeter ki özel şirketlerin çıkar suyunu kesmek göze alsın.

Proje üretme ve projeleri kendi gücüyle gerçekleştirme her belediyenin kolaya yapabileceği bir şeydir. Bu projeler belediyelere ait imalathaneler, atölyeler açmaktan her belediye üretim ve tüketim kooperatifleriyle çözümlenebilir, toplu konut yapmaktan küçük fabrikalar kurmaya kadar geliştirilebilir. Bu projelerin oluşturulmasında gözetilmesi gereken en önemli yan -tekrar etmekte fayda var- hedeflerin gerçekleştirilebilir olmasıdır. Bunları yer yer yapan belediyeler yok değildir. Ama yapılan herşeyde eskik olan temel şey halkın örgütlü gücünün ve iradesinin dolaysız katılımıdır. Bunun için ilk planda herkesin katılabileceği Belediye Meclis toplantılarına seçilecek bir komiteyle gidip; buradan belediyenin bütçe ve hizmetlerine müdahale etmeye girişilebilir. Bu müdahaleyi sözleşmeye konacak bir Toplu Sözleşme Komitesi aracılığıyla yada fiili biçimlerde. Entenden toplantılara katılmayı zorlama biçimlerinde gerçekleştirilebilir. Açıkta ki böyle bir yönetim ilk elden halkın desteğini zorunlu kılar. Ayrıca Belediye Yasası'nın sendikalar ve yerel yönetimler aracılığıyla zorlanıp geliştirilmesini gerektirir.

## Belediye-İş DEMOKRATİK HAREKET ANLAYIŞI VE HEDEFLERİ

**Belediye-İş Demokratik Hareket, belediye işçilerinde yeni ve sağlıklı bir işçi hareketinin ismi. İşçilerin en doğal haklarını bile savunmayan, mücadeleyi hükümet kapısı aşındırmak ve iktidara varanmak olarak algılayan ve hatta hakları için mücadele veren işçileri "disiplinsiz" ilan eden Belediye-İş Sendikası'nın sendikal politikalarını "Yeni Düzen Sendikacılığı" olarak tanımlıyor Demokratik Hareket.**

**Bu yeni sağcı sendikal anlayışa karşı sınıf ve kitle sendikal anlayışını gerçekleştirmeye girişiyor. Eski sendika yöneticilerinin yerine başka yöneticilerin değil, işçilerin örgütlü gücünün doğrultusunda temsilcilerinin geçmesini savunuyor. Bunun için sendikal demokrasinin, işçilerin her konuda ve her kararda yetkili olması yönetimin tavizsiz**

**uygulanması gerektiğini öne sürüyor. Belediye işçilerinde, tüm siyasi, mezhepsel ve yöresel bağlardan bağımsız, halkın yönetime katılmasını hedefleyen bir yerel yönetim anlayışına sahip olmayı bir sendikal anlayışın başlıca olamayacağı belirtiyor.**

**'92 sözleşmelerinde esas olarak kağıt üstünde kalan değil, işçilerin en geniş katılımıyla savunulacak gerçekleştirilebilir bir sözleşmenin bağlanması gerektiğini ileri sürüyor. Böyle bir sözleşmenin tavizsiz savunulması gereken noktalarının ise;**

**1-İşgüvencesi 2-Özelleştirmelere ve belediye şirketlerine karşı çıkılması 3-İşçilerin yerel yönetimlerde söz sahibi olması 4-Disiplin kurullarında tarafların eşit temsilinin sağlanması vb gibi vazgeçilmez gerçeklerden oluşturulması gerektiğini savunuyor.**

**Yerel Yönetimler ve Belediye - İş**

**1992 TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ HEDEFLERİ**

**Belediye-İş DEMOKRATİK HAREKET**

mak niyetinde görünmemektedir.

İşgüvencesinin sağlanması yönünde sözleşme döneminde yapılması gereken önemli noktalar vardır. Her şeyden önce hiçbir sözleşme masasına, geçen dönemde işten atılan tüm arkadaşlarımızın geri alınmasını hüküm altına alan bir ön protokol imzalanmadan oturulmamalıdır. İkincisi iş alma ve disiplin kurullarında işçilerin eşit oyla katılımı ve kararların oybirliğiyle alınması sözleşmelerde yer alması tavizsiz bir biçimde savunulmalıdır. Atılan işçilerle kazanılmış haklarına beraber yüksek bir işgüvencesi tazminatı bir defada ve hemen ödenmesi savunulmalı, ilk işe giriş ücreti, girilen birimin ortalamasına ücretinden az olmamalıdır.

Biz çabamızın birincisi aşaması biz işçilerin kendi işyerlerinde iktidara gelmeye başlamasıdır. Ama bu görev yerel yönetimler oluşturan çevre halkın örgütlülüklerini ve katılımını da hedeflemeye işyeri içinde tutanması mahkumdur. Bizler en azından yerel yönetimlere işçi üyelerini karşılayabilmeye için bile yerel yönetimlerin kaynak sorununu çözmeye girişmeliyiz.

Belediyeler özel kaynak yaratma bir yana ellerinde var olan kaynakları emekçiler lehine kullanmalar, sadece bu kadar bile azımsanmayacak işler yapmak için yeterlidir. Yapılacak şey işe basitür: Çeşitli ihaleler sonucunda vurguncuya, şirketlere, ihale avcılara giden milyarlar belediye kasalarına

**BEL-KO İŞÇİLERİNDEN AÇIK MEKTUP**

Bizler 1470 Bel-Ko çalışanı olarak Belediye-İş 1 No'lu Şubesi'nde örgütlenmek üzere başvuruda bulunduk. Tüm çalışanlar büyük bir içtenlikle üyelik başvurularını tamamlayıp, sonucu beklemeye başladık. Ne var ki işveren pozisyonunda olan Belediye yönetimi meydanlarda attığı "emeğe saygı" nutuklarını unutup, sendikalaşma mücadelesini engellemeye çalıştı. Bel-Ko Ltd. Şti. 'ne ait Demetevler park-otel-turizm tesislerinde sendikalaşmak isteyen işçileri hırsızlık yaptığı gerekçesiyle 17. maddeden işten atan işveren, atamadığı işçileri de sürgüne göndererek örgütlenmenin önünde set oluşturdu.

Bel-Ko'daki ikinci saldırı ise, yöneticilerin bilinçli olarak şirketi zarar ettirip şirkete elkoyma çabası olarak gündeme geldi. Biz işçiler olarak özelleştirmeye karşı çıkınca karışımızda işletme müdürü Enis Türker' bulduk. Enis Türker özelleştirmeye karşı çıkan ve sendikalaşmak isteyen işçileri birer birer sürgüne göndererek, bir yıl geçtikçe de olsa işletmeyi almayı başarmıştır. (Hem bir işyerinin zarar ettirildiği bil hem de zarar eden bir işyerini satın al. Bu nasıl bir mantık?)

Üçüncü saldırı ise, Bel-Ko'ya ait Beton Bora fabrikasında yaşandı. Aylardır masalarını almayan işçiler mesajları kalmama eylemi yaparak durumu protesto ettiler. İşçilerin eyleminden rahatsız olan işveren grupları halinde sürgün olayını gündeme getirdi. Son sürgünde 1,6 günlük işbirlikçi eyleminin gündeme getirilmemiş yöneticileri telaşa düşürdü. Yöneticiler işçilerle toplantı yaparak işçilerin gönüllerini almaya çalıştı. Bu işçileri önemsemeyen ve ciddiye almayan yöneticileri, işçileri ciddiye alan bir konuşma getirmesi açısından olumlu bir hava yarattı. Bel-Ko'da bir yandan bu olaylar yaşanırken diğer

tarafından yürütülen sendikalaşma sürecinde adımlar atılmıyordu. Sendikalaşmanın önünün açılmamasının en önemli nedeni ise, işveren ile aynı sınıfa görüşü paylaşan sendikamızın olaya bilinçli olarak soğuk bakmasıydı. Bir yıldır yetki sorunu olan işyerimizde, sendika olayı üzerine içtenlikle gitmiyor ve Belediye-İş'in en tecrübesiz avukatlarıyla, iki mahkemede kazanılan dava bir üst mahkemede kaybediliyordu. Mahkemeler kaybedildikten sonra Çalışma Bakanlığı'nın yetki tespitine dayanılarak, Çimse-İş veya Kristal-İş'i tercih etmek zorunda bırakıldık. Yasal olarak bittirildiğini anlayan bizler, Belediye-İş Genel Merkez yöneticilerinin de olduğu bir toplantı yaptık. Toplantıda sendikacılar, "mahkemeleri kaybettiklerini, artık yapılacak bir şeyin kalmadığını" söyleme gafletinde bulundular. Bunun üzerine söz alan işçiler, "Belediye-İş'in çağdaş sendikacılık anlayışının ve SHP kuyrukçuluğunun olayı bu noktaya getirdiğini ve sendikamızın işverenle flört etmesinden dolayı sendikamızın yetki alamadığını" ifade ederek alkışla protesto ile sendikayı terkettiler.

'96'lı Belediye'ye ait olan Bel-Ko da 1470 işçi 4 ayrı sendikaya bölündük. İşverenler bizi farklı sendikalara göndererek mücadelemiz önünde engeller oluşturdular. İşçi sınıfı üzerinde oynanan bu tür oyunlar tarih boyunca vardı ve varolacaktır. İşçi sınıfı önündeki engelleri bilinçli, kararlılığı ve örgütlülüğü sayesinde aşacaktır.

**YAŞANAN ONURLU MÜCADELEMİZ BEL-KO İŞÇİLERİ**

Belediye işçilerinin içine girdiği bu sözleşme ve genel kurullar döneminde, tüm bu sorunların tartışıldığı ve sonuçlarının sözleşmelerle birlikte genel kurullara taşındığı bir süreç haline getirilmeliyiz.

Sadece bu tartışmanın örgütlenmesinin bile kaçınılmaz önkoşulu, işçeri örgütlenmelerine dayanarak sendikal yönetimler devrimci işçilerin taşınmasını hedefleyen bağımsız ve etkili bir çalışmayı gerçekleştirmeye girişmektir.

Bu görev bugün duyurlu-demokrat tüm belediye işçilerinin önünde durmaktadır.

**BELEDİYE-İŞ DEMOKRATİK HAREKET**



### Alo Başkan! MEHMET BÜKLÜ'ye

Alo Başkan, Sorunlarımızı anlatmamız için sizi 11-12 arasında Alo Başkan diyerek arayabileceğimizi ilanı vermişsiniz. Bu ilanın cesaretiyle anıyorum sizi. Bizim en ciddi sorunumuz sizin A. Kohveci'ye "8 yıldır savunduğumuz özelleştirme mantığının ne kadar doğru olduğunu Adalar ve Kartal'daki uygulamalar gösteriyor" dedirten kapı kaçan ANAP mantığıdır. Eğer sizin 9 yıllık belediye başkanlığınız süresince edindiğiniz tecrübe, "Türkiye'de belediyelerin kuruluşu, ana hizmet birimlerinin özelleştirilmesinde yatkındır" ise; ya siz yaşayan özelleştirme deneylerinden bihabersiniz ya da "belediyelerin kuruluşu" sözünü kendi ferdî kuruluşunuzu kastediyorsunuz. Çünkü özelleştirme demek özel şirketlere aktarılan milyarlarca liradan avanta, ruşvet ya da piyasa deyimleriyle komisyon almak demektir. İhale oynaları demektir. Seçimde sizi destekleyen, "manevi oğlum" dediğiniz Alaaddin Taş gibi müteahhirlere ya da damadınız ve bir meclis üyesinin ortak olduğu şirketlere milyarlar aktarmak demektir. Özelleştirme demek, kar demek, sıcak para demektir.

### YALAN MIYDI BÜKLÜ?

Temizlik kadrosuz 420 kişi. Ama fiili çalışanların 110-180 arasında olduğu söyleniyor. Siz de "kahvede oturan temizlik işçisi var, özel şirket işçileri daha iyi temizleyecek" diyorsunuz. Peki ama başkan, siz seçilmiş belediye başkanı olarak işçilerinin çalıştırılmamasına ne demeye o makamda oturuyorsunuz? Kahvede oturup çalışmadan para alan işçiyi tüm işçilerin önüne dikip teşhir edin ve işten alın. Ama işçilerin diyor ki; o çalışmayan 200 kusura işçi sizin işe aldığınız işçilerim. Hatta Yalçın Kızılay'ın kızı, oğlu damadı da temizlik işçisi kadrosundan maas alıyor mu gazet. Benim babam da belediyede müdür ya da ne encümen üyesi olsa tabii ki ben de temizlik Aracıkım. Ama sonra doğrudan temizlik yapıyorlar diye işçileri suçlama yarakarlığına da kalkışmam.

"35 çöp aracının bakımsızlıkta hor kullanılmaktan hizmet dışı kaldığını" söylüyorsunuz. Dürüst olun başkan, müteahhit firmanın kullandığı araçlar bulunca, hemen belediyeye tamir ettiriyorsun. Ama bizim kullandığımız araçlara dönüp bakmıyorsun. Diyelim ki işçiler araçları hor kullanıyor. Peki siz ne güne duyursunuz? Ben bir temizlik işçisi olarak çalışmadam para alırsanız kapı dışına konmasını yürekten savunuyorum. Sizin yetkiniz de varken neden yapıyorsunuz? Sakın özelleştirmeye zemin hazırlamak için olmasın? Madem işçilerinin tatil günleri çalışmasına fazla mesaiye kalmasına gönüllü razı olmuyoruz; müteahhillerin emrinde 14-16 saat, 20 bin lira yevmiye ile çalıştırılan işçileri hiç mi düşünmüyorsunuz?

### Alo Başkan,

Özelleştirme demek işçi çıkarmak demektir. Eylem, kimseyi işten atmayacağına diyecek yalan söylüyorsunuz. İşçiler 10 bin lirayla çalıştırıldığını işi şirkete 7 bin liraya yapıyorlar kapı ederim diyorsunuz. Bunun neresi kar başkanı? Bunun özelleştirme mantığına uygun olup, 3 bin lira kar etmek için işçilerin 10 bin lirasını kesmen lazım. Bugün belki direnişten çekiniyorsunuz, ama eninde böyle başlarsanız mıydı? Sonra 800 işçiyi kapı önüne koyup herkesi "prensiplı" ilan eder mi? Siz hepimiz aynı ANAP çizgisinin izleyicileri değil misiniz? Siz "öz işçileri kapatacağız" diye, "emekten yanayız" diye 26 Mart seçimlerini girip, söylediklerinizi 27 Mart'a unutan hafıza özürlü sosyalistler değil misiniz? Sizin yerel yönetim anlayışınızın temelinde "Once insan" yerine "Once para" var paralı. Doğru söyledikleriniz tek şey: "En geç bir yıl sonra açtığımız bu kapıdan yüzlerce belediye geçecek" angörümüzü görümlere girişti. Bu girişimler saymakla bitmez. Nasıl olsa sendikamız Belediye-İş'e sizin hik deyiciniz. Ama hesap etmediniz bir şey var. Belediye işçileri arasında filizlenmeye başlayan DEMOKRATİK HAREKET hem sizin hem de Belediye-İş'in bu işçi düşman politikalarını bozacak ve kalkularınıza alnızdan çekecektir. Bugün, ya da yarın ama ergeç bir gün sizin hakkattığınız kubura gonderecektir. Alo Başkan... Alo... Alo...

### BELEDİYE İŞÇİ ALI ÇAVUŞ









Sekizinci Genel Kurul'da

DİSK

Başarılı 1. sayfa... katı destekleyen büyük sendikaların yöneticilerinin olmaları...

ahenk unsurlarında sözleriyle görüşün noktalarını Sendikaların yasalarını değiştireceğini...

cadelesi açısından gerekli çözümlerinin genel kurula sunulmadığını söylüyor. Uygur, genel kurula sundukları 17 sayfalık değerlendirmeyi...



Hava-İş'te Genel Kurul

Başarılı 1. sayfa... Koalisyon hükümetinin "demokratikleşme" programını açıklamasıyla birlikte...

terhislerinin önünü tıkadığı, grev dönemünde işçilerin yöneliminde TL çilere neden 100.000'er TL...

Çetin Uygur: sınıfın iç farklılaşmasını yaratan teknolojik gelişmelerin "elveda proletarya" fikri...

İçinde sendikaların hareketini yeraldığı tüm demokratik güçlerin eylemine bağlıdır vurgusunu yapıyor. İki milyon çalışan...

fa da kabul ettirme çağrısını çıkararak bu yeni sosyal demokratlar genel kurulu böylece aşmayı...

Kasacası öntümüzdeki dönemde gündeme gelecek olan işçi kıyımına sessiz olmayacağız...

Olumsuz grubunun bu anlayışlarına havacılara cevabı ise bu anlayış yönetime sokmama...

GENEL KURUL BAŞTÜRK'E BAĞLILIKLA AÇILDI

Genel Kurul ululararası 26 sendikal örgütün temsilcilerinin katılımıyla...

Genel Kurul ululararası 26 sendikal örgütün temsilcilerinin katılımıyla...

Genel Kurul ululararası 26 sendikal örgütün temsilcilerinin katılımıyla...

Haber işkolu ve acele genel kurul

Haber-İş İstanbul Yakası şube delege seçimleri yapıldı. Uzunca bir süre...

bu sorunların görmezden gelinmesiyle değil, alternatif oluşturulabilmesiyle mümkün...

BAŞKANLIĞI BAĞLILIKLA AÇILDI

Genel Kurul ululararası 26 sendikal örgütün temsilcilerinin katılımıyla...

Genel Kurul ululararası 26 sendikal örgütün temsilcilerinin katılımıyla...

DELEGASYONUN KİŞİLERİ TERÇİH KONUSUNDAKİ DİRENİŞİ SONUÇSUZ KALDI

İstenen sürede ilk gün tamamlanıp ikinci gün seçime geçildiğinde Kemal Nebioğlu başkanlığındaki anahtar liste...

"Yönetemiyor" dediler, yine seçtiler Koltuk avantajı kazan

Otomobil-İş Kocaeli şubesi genel kurulu 30 Aralık'ta yapıldı. Genel Merkez kongresi...

olduğu, Rabat'tan 300 işçi hatırlanarak altımlar karşılığında yarışsızlığı eleştirildi...

TES-İŞ Genel Merkezinin hesapları ve TES-İŞ 4 No'lu Şube üzerine oynular

Tes-İş Genel Merkez Yürütümüne bir önerimiz var. Alanlarına ilişkin yeterli ve bilgilerin...

Tes-İş Genel Merkez Yürütümüne ve takipçileri, alanlarında ne denli üste(1) olduklarını...

sağ kolu Emin İsmail'in 27 yıllık kalesi. Aynı zamanda Genel Merkez Denetleme Kurulu Başkanı...

Özçelik-İş İzmit 1. Şube Kongresi yapıldı

(İşçilerin Sesi-Lent) Çelik-İş ve Özdemir-İş sendikalarının birleşmesiyle oluşan Özçelik-İş sendikasının...

Genel-İş Genel Kurulu

(İşçilerin Sesi-Ankara) DİSK'e bağlı Türkiye Genel Hizmetler Sendikası (Genel-İş) 9. Genel Kurulu...

Vertical text on the far right edge of the page, likely bleed-through from another page.



# Belirsizlik sürüyor

**Başarfa 1. sayfa**  
7 Ocak günü başlayan 3 Ocak günü sona eren "Öldürme" işçilerin günlerce yorgunlukla yoğun umuduna belirlen bir gün geçmedi. Yola çıkarmak büyük bir küle değdiği görülen ve geçtikleri yerleşim yerinde coşkuyla karşılanan 300 işçi, 28 Ocak Ankara sınıma da. Şehrin 30 km dışında. Güvercinlik mevkinde klemeye başladıkları. Temsilcilerinden ve Beleye-İş İzmir şubelerinin başkanlarından oluşan bir grup Çalısma Bakanı ile görüşmeye gitti. İşçilerin işi dönme kararlılığında olduğunu belirten temsilciler Çalısma Bakanı M. Karayalın ve diğer bakanları ikademediler. Bakanlar, işe de verne, çevre belediye işe işe alımına yada isteye- tazzminat verme taahhüdünü bulundular. Bu taahhüdü yazılı bir protokole bağ- tazzminat verme taahhüdü bulundular. Bu taahhüdü yazılı bir protokole bağ- tazzminat verme taahhüdü bulundular. Bu taahhüdü yazılı bir protokole bağ-

**Yürüyüşçüler Anlatıyor**  
**Başarfa 1. sayfa**  
FATİH KAR: Ankara'ya 10 km. kala Güvercinlikte konakladık. Komite, Bakanlar Kurulu ile görüşmeye gittim. Bir büyüğümüz olarak Şevket Yılmaz'ın gelip de bizlere bir açıklama yapmaması sonucu polis ve jandarmaya yanlış aktarılmış oldu. Bize katılmıyorduk. İsteyenlerimize yollarda üç defa durduruldu. Eşlerimiz ve yakınlarımızla birleşmemizi engellediler. Yakınlarımız Polat'da bekliyordu. Otoplast indigimizde polisin saldırmaya uğradık. 70-80 kişi joplandı. Bunlardan bir de benim. 7-8 kişinin kolu kırıldı. Polisin bir kolunuza tutuyor, diğeri işe jopla kırmak için vuruyor.  
HÜSEYİN KUL: Bize işçimize geri dönmeyeceğimizi söylediler. İsteyen tasminatlarını alacak. İsteyen de çevre belediyelere aktarılacak denildi. Bu arada Çakmur'un Fransaya kaçtığı duyduk. Eğer dönmeyeceğimizi hepimizin kafası gözü joplarla yarılacak. Jandarma ve polis barikat kurmuştu. Allah ne verdirse, Allahın seveni vurdur. Kanya, kıza, çoluğu, çocuğa hepsine... Adamın kolunu kansunun gözü önünde kırıldı. Foto muhabiri arkadaşların makinalarını kırıldı, kafalarını yarıldı. Ercecan maydı neydi isimini bilemeyeceğimi onun kafasını yarıldı makinaları kırıldı. (Adı geçen Kurtuluş muhabiri Erdal) Adamın kafasında üç dört tane diğiz vardı. Kadri Pehlivan adlı arkadaşımızın kolu kırıldı.  
Polis elini tutup da kırıldı. Bu- nu gözlerimizle gördük. Aynı şekilde Remzi ve Ahmet arkadaşlarımız da yaralı. Sanki düşmanca vurucasına vuruyorlardı. Biz yine insanlığımızı ve kişiliğimizi düşünerek onlara karşı koymadık.  
"Sabah Ankara'ya sokmadılar. Polisler geldi komandoları geldi. Çoğu arkadaş joplandı işi ailelerinden de dayak yiyenler vardı. Bizze söylenen Çakmur'u iftiza zorlayorduk. Eğer işi- fa ederse Büyükşehir'e emzeze çevre Belediyelere gireceğimizi söylediler. Mülteci işçiler Çakmur'un açığı yalalamaya gittikler.  
FAİK ARAÇ: "Konakladığımız yere gece 2 surlarında Mehmet Banyacı denen o namussuz geldi ve açıklama yaptı. Açıklamasında üç tane iş sürdü. İşbaşı, kırım tazzminatı, çevre belediyelerden resmi, sivil polisler ve jandarma bizleri çembere aldılar. İçimizde mısafir olanları almaya yelten- diler biz de toplu şekilde ta- vir koyduk. Konaklama yerinde otoplastler ve restoranda iki ayrı grup şekliyorduk. Biz değeri düşünme yapmak için bile biraraya getirmedik. Bu çekime sabah geçi kadar sürdü. Ondan sonra biz, bir önceki konakladığımız yerde değeri düşünme yapacağız dedik. Oraya geldiğimizde polis saldırdı. Yani bize önceden komple kurulmuştu. Polis saldırısı sonucu bir çok arkadaşımız yaralandı. Yaralıları arasında basında ve sosyalist basında arkadaşlarımız da vardı".

# Yurt İçi Kargo Direnişi İŞTE TÜRKİYE!

**Başarfa 8. sayfa**  
İçeride işçiler.  
Bu direniş, örgütlenmenin salt sendika üye fişi doldurmak olmadığını, asloian işçilerin örgütlü birliğini mücadele temeline yaratan olduğunu gösteriyor. İşçiler, birim birim kurdukları komitelerle direnişin gelişime müdahale ediyor, sorguluyor. Sendikaya sahip çıkmanın yolunun, işçilerin örgütlü iradesini yarıtmaktan geçtiğini gösteriyor. Bir süre önce sona eren Tuzla Cam İş direnişinde olduğu gibi, Yurt İçi Kargo'da da direniş sürecinin uzunluğu önemli bir noktayı işaret ediyor. Bu da bekleyişin direnişin bogma tehlikesi. Bu tehlikeyi önlemenin tek yolu da direnişin her gününü örgütlü yaşamak, direnişin kendiliğindenliğini bırakmadan, ne istediğini ve nasıl alacağını bilerek sürdürmek.  
Kargo işçileri, çeşitli direnişlerde atılan "İşçi polis kardeşler" sloganının işi boşluğuna militan mücadelesi içinde örgütleniyor. Kendilerinden çay isteyen, sohbet için yanlarına geçen polislerin yarım saat sonra kendilerine azgınca saldırısına yaşayan işçiler, polisleri aralamaya almıyor, onları yürek çarğırtı türküleriyle kaçırıyor. Polislerle işçilerin "Omurluca ya omurluca ol" sloganıyla ifadesini bulan kararlı direnişçiler, gözaltılara da ekti emeyince çaresiz kalıyor.  
Kargo işçileri diğer ilk ve ilçelere de ulaşmaya çalışarak, çevre fabrikalardan, mahallelerden çeşitli kitle örgütlerinden yararlanarak destek alıyor, direnişin yaygınlaştırmanın, kazanımla yolundaki önemini vurguluyor.  
Koalisyon hükümetinin hak ve özgürlükler vaatleriyle çalışanları bekleyişe sokulmaya çalışıldığı, işçi çıkarımının yasal denetim altına alınacağı, iş yasalarının yeniden düzenleneceğinin duyurulduğu bir ortamda kargo direniş, hak ve özgürlükleri elde etmenin uzun soluklu, çetin mücadelelerden geçtiğini gösteriyor.  
Emekçilerin, "toplumsal uzlaşma" adı altında kurtlar sofrasına oturtulmaya, sendikal yapıların da doğrultuda, "çağdaş, seffaf" gibi kavramlarla şekillendirilip işçi sendikası olmaktan uzaklaştırılmaya çalışıldığı bir ortamda, kurtlar sofrasına oturmak yerine mücadeleyi seçen kargo işçileri ve sendikaları TÜMTİS "terörist" ilan ediyor. Bu direniş, işçilerin mücadeleciliğinin ve militanlığının sendikal yönetimler tasınmasının önemi de vurguluyor. Kargo direniş bu önemde hak ve özgürlükleri elde etme mücadelesinde gerekirse "terörist" olarak nitelenmeye göze almak gerektiğini kavrayıyor.  
Ve Yurt İçi Kargo işçileri, hak ve özgürlüklerin bulular arasında zembille inceğini zanmedip bakışlarını göğe çevirenlere Türkiye gerçeklerini gösteriyor.

# AB Deri patronu

**Başarfa 8. sayfa**  
İşçileri işyerinden çıkartıyor. Olaylar sırasında kalp bir bayan işçi, patronun maddeli silahı almaya ça- ka kalp krizi geçirip has- ye kaldırdı. İşçilerin y Polis Karakolu'na an şikayeti ve Kültür iş Savcılığı'na iki kez eri dilekçeden bir bir işçi bir çıkardı. Horlandılar, rimeyle tehdit edil- poşu paralı silahlı grev kırıcı- çalınan işyerinden atıldı- gıver-şin kafasına göre ha- yduyduklar tazminatları arzu etmeye terkeltmeye z- rını terkeltmeye z-

# İşsiz Fabrika

**Başarfa 8. sayfa**  
10 Ocak'da ise Otomobil-İş sendikasına bağlı tüm işyerlerinde işçiler dayanışma ziyaretinde bulundular. 13 Ocak günü ise Kocaeli Sendikalar Birliği ve işçi aileleri fabrikayı ziyaret ettiler. Birlik adına konuşan Sevilöz-İş Başkanı Fikri Karakadırlı, "Yasalarla işverenlere dolu işçilere-şoş tabanca verildi. Biz her iki tarafta da dolu tabanca verilecek iş barışın büyükle sağlanmasını istiyoruz" dedi. Fabrika önünde toplanan işçi aileleri de, çözümün işçilerle ailelerinin ortak mücadelesinde olduğunu vurguladılar.  
Fabrikada görüştükümüz işçiler düşüncelerini şöyle dile getir- diler: "İlk etapta, kapı önüne konan bizlerin işe geri alınmasını istiyoruz, tazminatları alıp alınmaması ikinci konu." "Bu işsiz buysa işbanış natukları atanlar işçi düşmanları." "Bu sorunlar top- lular sorun, çözüm de toplumsaldır. Basın işverenlerden yana yazıyor." "Sesimizi duyuramıyoruz." İşçiler önceki tensikatlarda neden sessiz kaldıkları sorusuna da "Bize önce işi atılmayacak işçi kadrosu fazla denildi. O yüzden sesimizi çıkarmadık, ama iş- çinin özvenişine karşı işveren kallesçe davrandı" diye yanı ver- diler.  
Rabak AŞ işe bir açıklama yaparak fabrikanın kapanmayacağı ve 173 işçi ile tel çekme ağırlıklı olarak çalışacağı açıkladı. 17 Ocak gecesi işe izmit Belediye Başkanı Sefa Şirmen aracılı- ğıyla biraraya gelen taraflar 224 işçinin kademi tazminatlarının 45 işçilik gruplar halinde ödenmesi ve bu işçilerin her ay maaşların alınması kararını üzerinde uzlaşular. Kararı kabul eden işçiler ailele- riyle birlikte fabrikadan ayrıldılar.

# Sizi Desteklemeye Devam Edeceğiz

**Başarfa 8. sayfa**  
Şevket Yılmaz hoşgörünün (1) dozunu iyice arurarak "Halkımızın büyük çoğunluğu size güveniyor, biz size güveniyoruz" derken, Demirel de alta kalmadı ve "Hepinize vatanperver dü- şüncelerinizden dolayı açık kalpilikle güveniyorum" dedi. Şevket Yılmaz'ın zati- rindiği bölünür öncilerin getirdiklerinin de savundukunu ifade eden Demirel, ay- da bir 'nazı yoklaması' için önerilen toplantıları da ka-

# AB Deri patronu

**Başarfa 1. sayfa**  
İşçileri işyerinden çıkartıyor. Olaylar sırasında kalp bir bayan işçi, patronun maddeli silahı almaya ça- ka kalp krizi geçirip has- ye kaldırdı. İşçilerin y Polis Karakolu'na an şikayeti ve Kültür iş Savcılığı'na iki kez eri dilekçeden bir bir işçi bir çıkardı. Horlandılar, rimeyle tehdit edil- poşu paralı silahlı grev kırıcı- çalınan işyerinden atıldı- gıver-şin kafasına göre ha- yduyduklar tazminatları arzu etmeye terkeltmeye z- rını terkeltmeye z-

# İşsiz Fabrika

**Başarfa 8. sayfa**  
10 Ocak'da ise Otomobil-İş sendikasına bağlı tüm işyerlerinde işçiler dayanışma ziyaretinde bulundular. 13 Ocak günü ise Kocaeli Sendikalar Birliği ve işçi aileleri fabrikayı ziyaret ettiler. Birlik adına konuşan Sevilöz-İş Başkanı Fikri Karakadırlı, "Yasalarla işverenlere dolu işçilere-şoş tabanca verildi. Biz her iki tarafta da dolu tabanca verilecek iş barışın büyükle sağlanmasını istiyoruz" dedi. Fabrika önünde toplanan işçi aileleri de, çözümün işçilerle ailelerinin ortak mücadelesinde olduğunu vurguladılar.  
Fabrikada görüştükümüz işçiler düşüncelerini şöyle dile getir- diler: "İlk etapta, kapı önüne konan bizlerin işe geri alınmasını istiyoruz, tazminatları alıp alınmaması ikinci konu." "Bu işsiz buysa işbanış natukları atanlar işçi düşmanları." "Bu sorunlar top- lular sorun, çözüm de toplumsaldır. Basın işverenlerden yana yazıyor." "Sesimizi duyuramıyoruz." İşçiler önceki tensikatlarda neden sessiz kaldıkları sorusuna da "Bize önce işi atılmayacak işçi kadrosu fazla denildi. O yüzden sesimizi çıkarmadık, ama iş- çinin özvenişine karşı işveren kallesçe davrandı" diye yanı ver- diler.  
Rabak AŞ işe bir açıklama yaparak fabrikanın kapanmayacağı ve 173 işçi ile tel çekme ağırlıklı olarak çalışacağı açıkladı. 17 Ocak gecesi işe izmit Belediye Başkanı Sefa Şirmen aracılı- ğıyla biraraya gelen taraflar 224 işçinin kademi tazminatlarının 45 işçilik gruplar halinde ödenmesi ve bu işçilerin her ay maaşların alınması kararını üzerinde uzlaşular. Kararı kabul eden işçiler ailele- riyle birlikte fabrikadan ayrıldılar.

# Bifa'da Yeni Gelişme

**Başarfa 8. sayfa**  
Bu arada Bakanlar Kurulu'nun Teşmil Sözleşmesi kararının iptali için yaklaşık 25 işveren tarafından iptal ve yürüt- menin durdurulması iste- miyle Danıştay'da dava açılması, Bi-Fa işvereni- nin tavırını belirleyen bir eksen oldu. Danıştay'ın, teşmil sözleşmesinin uygulanması ve istenilen yürütmeyi durdurma kararını reddederek davayı esaslanıncılemeye devam etme kararı vermesi sonrasında ise işverenler, Bi-Fa örneğini kullanarak bir basın kampanyası başlatmaya ve katı bir tutum almaya yöneldiler.  
Teşmil sözleşmesini uygulamayan, asgari ücretin bile altında ücretle işçi çalıştıran Bi-Fa işve- rinine karşı 5 Şubat 1992 tarihinde 350 işçi, süre ta- nımını sonrasında, teşmil sözleşmesinde belirtilen hakların verilmesini ne- deniyle iş aktilerini tek yanlı olarak fesh etme haklarını kullandıklarını bildirdiler. Fesih bildiri- mede bulunan işçiler "yasalar sadece bizim için değil işveren için- de" diyerek valiliğe baş- vurdular. İşçilerin işten

# DİRENİŞLERE YASA BARİKATI

**Başarfa 1. sayfa**  
İşçileri işyerinden çıkartıyor. Olaylar sırasında kalp bir bayan işçi, patronun maddeli silahı almaya ça- ka kalp krizi geçirip has- ye kaldırdı. İşçilerin y Polis Karakolu'na an şikayeti ve Kültür iş Savcılığı'na iki kez eri dilekçeden bir bir işçi bir çıkardı. Horlandılar, rimeyle tehdit edil- poşu paralı silahlı grev kırıcı- çalınan işyerinden atıldı- gıver-şin kafasına göre ha- yduyduklar tazminatları arzu etmeye terkeltmeye z- rını terkeltmeye z-

**Başarfa 8. sayfa**  
10 Ocak'da ise Otomobil-İş sendikasına bağlı tüm işyerlerinde işçiler dayanışma ziyaretinde bulundular. 13 Ocak günü ise Kocaeli Sendikalar Birliği ve işçi aileleri fabrikayı ziyaret ettiler. Birlik adına konuşan Sevilöz-İş Başkanı Fikri Karakadırlı, "Yasalarla işverenlere dolu işçilere-şoş tabanca verildi. Biz her iki tarafta da dolu tabanca verilecek iş barışın büyükle sağlanmasını istiyoruz" dedi. Fabrika önünde toplanan işçi aileleri de, çözümün işçilerle ailelerinin ortak mücadelesinde olduğunu vurguladılar.  
Fabrikada görüştükümüz işçiler düşüncelerini şöyle dile getir- diler: "İlk etapta, kapı önüne konan bizlerin işe geri alınmasını istiyoruz, tazminatları alıp alınmaması ikinci konu." "Bu işsiz buysa işbanış natukları atanlar işçi düşmanları." "Bu sorunlar top- lular sorun, çözüm de toplumsaldır. Basın işverenlerden yana yazıyor." "Sesimizi duyuramıyoruz." İşçiler önceki tensikatlarda neden sessiz kaldıkları sorusuna da "Bize önce işi atılmayacak işçi kadrosu fazla denildi. O yüzden sesimizi çıkarmadık, ama iş- çinin özvenişine karşı işveren kallesçe davrandı" diye yanı ver- diler.  
Rabak AŞ işe bir açıklama yaparak fabrikanın kapanmayacağı ve 173 işçi ile tel çekme ağırlıklı olarak çalışacağı açıkladı. 17 Ocak gecesi işe izmit Belediye Başkanı Sefa Şirmen aracılı- ğıyla biraraya gelen taraflar 224 işçinin kademi tazminatlarının 45 işçilik gruplar halinde ödenmesi ve bu işçilerin her ay maaşların alınması kararını üzerinde uzlaşular. Kararı kabul eden işçiler ailele- riyle birlikte fabrikadan ayrıldılar.

**Başarfa 8. sayfa**  
İşçileri işyerinden çıkartıyor. Olaylar sırasında kalp bir bayan işçi, patronun maddeli silahı almaya ça- ka kalp krizi geçirip has- ye kaldırdı. İşçilerin y Polis Karakolu'na an şikayeti ve Kültür iş Savcılığı'na iki kez eri dilekçeden bir bir işçi bir çıkardı. Horlandılar, rimeyle tehdit edil- poşu paralı silahlı grev kırıcı- çalınan işyerinden atıldı- gıver-şin kafasına göre ha- yduyduklar tazminatları arzu etmeye terkeltmeye z- rını terkeltmeye z-



"(..)Sendikalara üye olmak ve üyelikten ayrılmak serbestir. Hiç kimse sendikaya üye olmaya, üye kalmaya, üyelikten ayrılmaya zorlanamaz (...). Herhangi bir iş yerinde çalışılmak, işçi sendikasına üye olmak veya olmamak şartına bağlanamaz (...)"

"82 Anayasası işçilerin örgütlenme hakkını(!) yukarıdaki gibi düzenliyor. Burada yazılanlara dayanarak işin sadece sendika üye kayıfı fişi doldurmak ve prose-

venler Derneği" kurabilir ya da "Yoksulları Sevindirme Cemiyeti"ne üye olabilirsiniz. Ama iş haklarınızı korumak, geliştirmek, yeni haklar elde etmek için örgütlenmeye geldiğinde özgürlüğünüz(!) sınırları hatırlatılır size. Hem de öyle hatırlatılır ki, Türkiye gibi ülkelerde, bırakın yeni hakları, yazılı olanları bile dişe dış bir mücadeleyle, söke söke almanız gerektiğini öğrenirsiniz. Aynı Yurt İçi Kargo'da olduğu

mek için mücadele ediyorlar. Yurt İçi Kargo'da gerçekte '88 sonlarında başlayan sendikalaşma mücadelesi bugün doruk noktasında. 3 yıldır sürgünlerle, baskıcı yönetmeliklerle, işten atılmalarla susturulmaya çalışılan kargo işçileri bugün "Kaybedecek hiçbir şeyimiz yok" diyor ve kadını erkeğiyle direniyor.

Direnişin ilk adımları İstanbul'da atıldı. Basın açıklaması, toplu vizite, Arkan'ın oğlunun SWISS OTEL'de yapılan düğününe ziyareti(!) eme, atılanların şubelerinin önünde beklemesi şeklinde gelişen süreç kısa sürede başta Ankara, Adana, İzmir olmak üzere Türkiye'nin pek çok il ve ilçesine de yayıldı. Öyle ki İbrahim Arkan'ın para makinası olan Yurt İçi Kargo'nun iş hacmi %10'lara kadar düştü. İşçilerde direnme eğilimi yükseldikçe atılan işçi sayısı çoğaldı. İlk anda 27 olan sayı 300'ü geçti. '82 yılında



Devamı 7. sayfada

## Yurt İçi Kargo işçilerinin işçi çıkartımına karşı başlattığı direniş birinci ayını doldurdu.

dürün işlemini beklemek olduğunu düşünebilirsiniz. Öyle ya özgür iradeli bir insansınız, bu konuda kimse sizi zorlayamaz, arkanızda da kapı gibi Anayasa var. Yine T.C. Anayasası'na göre rahatlıkla "Kanarya Se-

gibi... İstekleri insanca yaşama ve çalışma koşullarına kavuşmak olan ve bu doğrultuda TÜMTİS sendikasına üye olan Yurt İçi Kargo işçileri birbuçuk aydır "örgütlenme haklarını" kullanabil-

## Sendikalaşmak istedikleri için işten atılan Kargo işçilerinin direnişi, Türkiye gibi ülkelerde bırakın yeni hakları, yazılı olanları bile dişe dış bir mücadeleyle almak gerektiğini gösteriyor.

5 milyon liralık yatırımla kurulan şirketi, işçilerin sirtından kazandığı paralarla 200 milyar liralık yatırıma, 223 şubeye uzandıran Arkan'ın işten çıkartma sebebi ise ilginçti: "...şirketin ça-

alışma düzenine ayak uyduramamak, amirlerini dinlememek, diğer çalışanları huzursuz etmek..."

Dünya kadar "demokrat" geçinen, hatta İHD'ye üye



## Sesler, yürekler içiçe



## SARIYER'DE BİR ŞENLİK

Düğün salonu tıklım tıklım. Çoluk çocuk, kadın erkek salonu doldurmuş. İçerisi kıpır kıpır. Kimi zaman sahnede ki parodiye kahkahalara gültüyor, kimi zaman okunan bir mesajın ardından hep bir ağızdan sloganlar atılıyor. Aynı gayrı yok. Yaşanan herşey hep birlikte, yürekten yaşanıyor. Bir duvarda "Üreten biziz yöneten de biz olacağız" pankartı asılı. Bir diğerinde de "Bir ulusun türüklerini yapanlar yasalardan yapanlardan daha güçlüdür" pankartı. Sahnede ve seyirciler arasında aynı yok salonda. Ortama yabana kalmak imkansız. Geceyi, kanardan köşeden gözleyen sivil polisler dışında herkes sıcak, herkes dostluk dolu. Bu görüntü, 4 Ocak gecesi yapılan, Sarıyer Hal-

kevi'nin düzenlediği sarıyer halk şenliği'nden. Gerçekten görülmeye değerdi şenlik. Ne TRT'nin popöler bir kapalı spor salonuna tıkap, saatterce popüler bir sanatçıyı dinlettiği konserlere, ne de parayla getirilen sanatçıları arka arkaya sahneye alırken slogan yarışmalarını gecelerce benzeriyordu bu şenlik. Bu şenlik, sazıyla, sözüyle, oyunuyla, eğlencesiyle Sarıyerlilere aitti. Ve her şarkı, her şiir, her oyun Sarıyerlilerin emeği ile güzelleşiyordu. Ve gecede okunan onlarca coşkulu mesaj da emekle yaratılan bu güzel şenliği selamlıyordu: "Bu gece burada; sözün, yetkinin, kararın halkta olacağı güzel günlerin umudu boyuyor. Bu umudu yeşertip gerçek kılancılara selam olsun."

## Patron RABAK'da operasyonu tamamladı İŞÇİSİZ FABRİKA

(İşçilerin Sesi -İZMİT) 1991 yılında 870 işçinin çalıştığı Rabak fabrikasında bugün 160 işçi çalışmaktadır. Tekstil işkolunda faaliyet gösteren Santral Holding'in satın aldığı Rabak fabrikası üretim yapamaz duruma geldi. 6 Ocak 1992 tarihinde 224 işçinin iş aktarım feshedilmesiyle birlikte işçiler direnişe geçtiler. Holding başkanı Halil Bezman, kıdem ve ihbar tazminatlarının 6 taksitle ödeneceğini açıkladı. Atılanlar arasında sendika örgütlenme sekreteri Hasan Ali Akyıldız, disiplin kurulu başkanı Niyazi Güneş, işyeri temsilcisi Durmuş Eroğlu da var.

İşten atılan 224 işçi kendilerini yemekhaneye "hapsederek" gece gündüz burada kaldılar. Çalışan 160 işçi de fabrikayı terk etmeyerek destek verdiler.

na ilk destek Petkim işçilerinden geldi; 8 Ocak günü vardiya çıkışında fabrika önünde dayanışma gösterisi düzenlendi. 9 Ocak günü Pirelli ve Çelik Kort işçileride Devamı 7. sayfada



İşten atılan 224 işçi kendilerini yemekhaneye "hapsederek" gece gündüz burada kaldılar. Çalışan 160 işçi de fabrikayı terk etmeyerek destek verdiler. İşçilerin kendi aralarında oluşturdukları komitelerle kamuoyu yaratma çabaları-

## Bifa'da yeni gelişme

- Karaman Bİ-FA Büsküvi Fabrikası'nda çalışan 350 işçi teşmil sözleşmesinin uygulanmasından dolayı iş aktilerini tekyanlı fesih hakkını kullandılar.
- Karaman Valisi E. ÖZAKMAN Bİ-FA işverenini görüşmeye çağırdı. Belediye Başkanı ve siyasi parti il başkanlarının da katıldığı çağrı toplantısında işveren Ziya BABAĞLU işçilerin isteklerini reddederek "gerekirse kapıya kilit vururum" dedi.

950 işçinin kadrolu, 170 işçinin sigortasız ve 195 işçinin de sözleşmeli olarak çalıştıkları Karaman Bi-Fa Büsküvi Fabrikası'nda bir süredir yaşanan sendikalaşma ve sözleşme çalışmaları sonucunda doğan huzursuzluk 5 Şubat Salı günü yeni bir boyut kazandı. Çalışan 350 işçi tek taraflı iş akti fesih haklarını kullandılar.

İşçilerin Tek Gıda-İş sendikasında örgütlenmeleri üzerine Bi-Fa işvereni 870 işçinin işine son vermişti. İşçilerin sendikalaşmasının yanısıra,

Teşmil Sözleşme kararının 17 Kasım 1991 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanması üzerine, işveren işten çıkarma konusunda daha da sert bir tavır takındı.

İşten çıkartılan işçiler ve henüz çalışmakta olan 350 işçi, teşmil sözleşmesinin uygulanması, sendikalaşma haklarının engellenmemesi ve atılanların geri alınması amacıyla İnönü ve Çalışma Bakanlığının görüşmelerine ve iş müfettişlerinin inceleme yapmasını talep etmişlerdir.

İldeki tüm siyasi parti başkanları ve belediye başkanının katılımıyla Vali E. Özakman başkanlığında oluşturulan ko-

Devamı 7. sayfada

## BAB Deri patronu işçilere silahlı fedailerle saldırıyor

- Tüm yasal haklarını elde etmek için -sigortalı ve sendikalı- çalışmak isteyen, bir aydır bunun mücadelesini veren BAB işçileri, işveren tarafından topluca işten atıldılar.

"Senin tazminatın 5 milyon tutuyor. Sana bu parayı vermeyeceğim. Üstüne para koyacağım. 50 milyona kiralık katil tucağım. Seni öldürceğim." BAB deri patronu Aliyar Tanrıyar, işyerinde çalışan ve öz yigeni olan Taner Tanrıyar'a 120 işçinin önünde böyle bağırıyordu. Bununla da yetinmiyordu etrafındaki 10 silahlı fedaisiyle birlikte tüm işçileri

tehdit ediyor, silah zoruyla işçilerine çıkış kağıdı imzalatmaya kalkıyordu. Tüm yasal haklarını elde etmek için -sigortalı ve sendikalı- çalışmak isteyen, bir aydır bunun mücadelesini veren BAB işçileri, işveren tarafından topluca işten atıldılar. Çıkışı kabul etmeyip direnişe geçince de patron ve silahlı fedailer tarafından si-



## SÖZ İŞÇİLERDE!

### Otomobil-İş Mecidiyeköy Şubede



Yeni Şube Başkanı Sebat Yüksel

Otomobil-İş Mecidiyeköy Şubesi 4. Olağan Genel Kurulu 9 Şubat Pazar günü yapıldı. Eski Şube Başkanı Orhan Ekmen ve Kavel İşyeri Bastemilcisi Sebat Yüksel'in başkan adaylığı olduğu 2 ayrı listeye gidilen Kongrede, Sebat Yüksel'in listesi 105 oy alarak yönetime seçildi. Kongrede konuşan delegelerden birçoğu, eski yönetimin "işçiden kopukluğu, mücadeleyi çizgiden, sınıf ve kitle sendikal anlayışından uzaklığı" gibi konularda eleştiriyordu. Mecidiyeköy Şubesinin yeni Başkanı Sebat Yüksel ise yaptı-

ğı konuşmada (kısaca) şunları söyledi: "...İçinde olduğumuz dönemde bize, demokrasi, haklar, özgürlükler var, işçi sınıfı bitti, zaman uzlaşma zamanıdır deniyor. Bir yandan da yüzbinlerce kişilik işçi kıyımı sürüyor, sırf sendikalaşmak için çetin mücadeleler vermek, pek çok baskıya göğüs germek gerekiyor... Bu olumsuzlukları aşmada işçi sınıfına büyük sorumluluklar düşüyor. Sınıf ve kitle sendikal anlayışını, fabrikalardan başlayacak örgütlenmeleri temel alarak sendikalara oturmak zorunluluk..."

Ayrıntılı değerlendirme gelecek sayımızda yayınlanacak.

## SINCAN BELEDİYESİNDEN ATILAN İŞÇİLER KIZILAY'DA YÜRÜDÜ

Sincan Belediyesinin bir süre önce işten çıkardığı işçilerden yaklaşık 50 kişilik bir grup 20 Ocak günü Başbakanlık binasının önünde toplanarak, başbakanın görüşme talebinde bulundular. Başbakanlığın önüne "Aziz işi" sloganı atan işçiler, Demirel'i görüşmeyeince SHP genel merkezine yürüdüler. Burada, işlerinde işten çıkarılan işyeri temsilcisinin de bulunduğu işçiler SHP yetkilileriyle görüştüler. Görüşmede SHP yetkilileri Sincan belediyesiyle ilgili sorunların parti kurultayı sonrasında çözüleceğini belirttiler.

## DIYARBAKIR KÖYTEKS'TE İŞÇİ KİYİMİ

Köyteks Diyarbakır Hazır Giyim Fabrikası'nın 6 Ocak'ta Tursan Tekstil'e satılmasıyla birlikte, Köyteks işçileri sokağa atıldı. Bunun üzerine bir dizi eylem gerçekleştiren işçilerden 45 kişilik bir grup Ankara'ya gelerek 13 Ocak günü başbakanlık önünde bir gösteri yaptılar. Başbakanlık Özel Kalem Müdürlüğü "Aranızdan 3 temsilciyle yarın görüşelim. Gerekeni yapacağız, siz mağdur olmayın" diyerek, işçileri geri gönderdi. Ancak ertesi gün verilen söz yerine getirilmeyip temsilcilerle görüşülmedi. Bütün bunların üzerine Köyteks işçileri İHD Ankara Şubesi'nde süresiz açlık grevine başladılar. Açlık grevinin 8. günü Türk-İş'e giderek Şevket Yılmaz'la görüşmek isteyen işçiler, Yılmaz'ın korumaları tarafından tartaklandı ve bina polis kuşatmasına alındı. İşçiler Şevket Yılmaz'ın odasının önünde 5 saat oturdular ve sonunda Türk-İş yöneticileri işçilerle görüşmek zorunda kaldılar. Şevket Yılmaz ve diğerleriyle sert bir tartışma yürüten işçiler, 4 temsilcinin Demirel'le görüşmesinin sağlanması ve binanın çyresindeki polis kuşatmasının kaldırılması halinde polis kuşatmalarını terkedebileceklerini söylediler. Türk-İş'in bunu kabul etmesinden sonra işçiler yeniden İHD'ye dönerek açlık grevine devam ettiler. Ancak, bir gün sonra Demirel'le görüşme yine sağlanmadı. Daha sonra işçiler arasında yapılan değerlendirme sonucunda işçilerden 4'ünün Ankara'da kalmasına ve diğerlerinin Diyarbakır'a dönmesine karar verildi.

## STAR MONT'TA AYNI SENARYO

Sefaköy'de kurulu, aynı işverene ait Star Mont ve Star 1 Deri konteksiyon fabrikalarında çalışan 600 işçinin işine son verildi. Yakın zamanda Deri-İş'in örgütlediği ve toplu iş sözleşmesi için Bakanlıktan yetki beklediği işyerlerinde işveren, sendikaya girdikleri için tüm işçilerin işine son verdi. Deri işverenlerinin aralarında para toplayarak Star patronuna sağladıkları maddi kaynak sayesinde işveren işçileri tazminatlarını ödedi.



## MEKSAN'DA GREV BİR HAFTA SÜRDÜ

Otomobil-İş sendikasının örgütlediği Meksan Mekanik ve Meksan Elektronik'te 7 Ocak'ta başlayan grev bir hafta sürdü. İşçilerin %175 artı 3000 TL'lik ücret zammı talepleriyle, Haziran'ın 91'de başlayan sözleşme görüşmeleri, işverenin tutarsız tavırlarıyla sürdürülemeyen girmiş ve greve gelinmişti Otomobil-İş Mecidiyeköy şube yönetiminin "Taleplerimizden taviz vermeyeceğiz" şeklindeki sözlerine rağmen, grev %100 ücret zammında anlaşılmasıyla sona erdi. Bu sonuç, gerçek güncellenen verilen sözler değil, işçilerin örgütülüğü olduğunu bir kez daha gösterdi.

## BAYTUR'DA İŞÇİ ÇIKARTIMI

Çukurova Holding'e ait bir inşaat şirketi olan Baytur'dan 62 işçi, Yol-İş sendikasına üye oldukları için çıkartıldı. Atılan işçiler durumu protesto etmek için beşer kişilik gruplar halinde birer gün sembolik açlık grevi yapıyorlar. İşçiler 500-600 bin lira gibi komik ücretlerle çalışıldıklarını, buna rağmen işverenin ekonomik krizi bahane ederek işçi çıkarttığını, asıl sebebin ise işçilerin örgütlenme talebi olduğunu ifade ediyorlar. Baytur'dan bir yandan işçi çıkartılırken, diğer yandan yeni işçi alındığı şu günlerde, sembolik açlık grevinin soruna ne denli çözüm olacağı ise şüpheli.